

**Vergütungsvereinbarung 2019/2020  
gemäß §§ 85, 87 SGB XI und § 75 SGB XII**

Pflegegrad	1	2	3	4	5
Pflegeanteil (ab 01.09.2019)	39,86 €	51,10 €	67,27 €	84,13 €	91,70 €
zzgl. Ausbildungsumlagen* (ab 01.01.2020)	5,10 €				
Pflegeanteil gesamt	44,96 €	56,20 €	72,37 €	89,23 €	96,80 €
Unterkunft und Verpflegung (ab 01.09.2019)	34,44 €	davon für Unterkunft:			19,46 €
		davon für Verpflegung:			14,98 €
Investitionskosten** (ab 01.01.2019)	19,94€				
Tägliches Gesamt-Heimentgelt	99,34 €	110,58 €	126,75 €	143,61 €	151,18 €
Monatliches Heimentgelt (30,42 Tage)	3021,92 €	3363,84 €	3855,73 €	4368,61 €	4598,89 €
./. Erstattung der Pflegekasse	0,00 €	770,00 €	1.262,00 €	1.775,00 €	2.005,00 €
Verbleiben	3021,92	2593,84 €	2593,73 €	2593,61 €	2593,89 €
Einzelzimmer-Zuschlag** (täglich)	1,12 €				

Der einrichtungseinheitliche monatliche Eigenanteil für die Pflegegrade 2-5 beträgt 784,38 € (Kann durch Besitzstandsschutzbetrag variieren)

\* Der Betrag setzt sich aus der bisherigen Altenpflegeausbildungsumlage NRW 4,02 € zuzüglich der neuen Umlage für die generalistische Ausbildung 1,08 € zusammen.

\*\* Unter bestimmten Voraussetzungen übernimmt das Sozialamt ganz oder teilweise unsere täglichen Investitionskosten in Form von Pflegegeld (19,94 € im Doppel- bzw. 21,06 € im Einzelzimmer).

**Informationen zur Kurzzeit- und Verhinderungspflege**

Die Pflegekasse übernimmt sowohl für die Kurzzeit- als auch für die Verhinderungspflege maximal 1.612,00 € jährlich zur Deckung der Pflegekosten. Investitionskosten werden sowohl bei der Kurzzeit- als auch bei der Verhinderungspflege innerhalb NRW durch das Land getragen. Die Hotelkosten können u.U. über die zusätzlichen Betreuungsleistungen von der Pflegekasse erstattet werden.